

# 《郑州市中牟电子科技中等专业学校 质量年度报告（2023年）》

2023.12.6

附件 5

## 内容真实性责任声明

学校对 郑州市中牟电子科技中等专业学校 中国职业教育质量报告（2023 年度）及  
相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：王园胜

2023 年 12 月 7 日

## 目 录

前 言 .....	1
一、编制目的 .....	1
二、编制过程 .....	1
三、年度亮点 .....	2
郑州市中牟电子科技中等专业学校质量年度报告（2023 年） .....	5
1. 学校情况 .....	5
1.1 学校概况 .....	5
1.2 学生情况 .....	7
1.3 教师队伍 .....	7
1.4 设施设备 .....	8
2. 学生发展 .....	10
2.1 学生素质 .....	10
2.2 在校体验 .....	12
2.3 资助情况 .....	13
2.4 就业及升学质量 .....	14
2.5 职业发展 .....	15
3. 质量保障措施 .....	15
3.1 专业动态调整 .....	15

3.2 教育教学改革 .....	16
3.3 教师培养培训 .....	20
3.4 规范管理情况 .....	24
3.5 德育工作情况 .....	32
3.6 党建情况 .....	51
4. 校企合作 .....	59
4.1 校企合作开展情况及效果 .....	59
4.2 学生实习情况 .....	59
4.3 集团化办学、校外实训基地建设情况 .....	59
5. 社会贡献 .....	60
5.1 技术技能人才培养包括用人单位满意度等 .....	60
5.2 社会服务 .....	61
6. 举办者履责 .....	62
6.1 经费 .....	62
6.2 政策措施 .....	62
7. 特色创新 .....	63
7.1 德育创新工作 .....	63
7.2 传统文化育新人 .....	71
8. 主要问题和改进措施 .....	79

## 表目录

表 1: 学校专业设置情况	6
表 2: 学校教师情况统计表	8
表 3: 实训设备统计表	9
表 4: 学生和教师技能竞赛获奖情况一览表	11
表 5: 学生满意度调查统计表	12
表 6: 本专科上线人数	15
表 7: 专业人才培养方案	17
表 8: 课题、竞赛情况统计表	19
表 9: 教师参加培训情况一览表	21
表 10: 教师课题研究情况一览表	31
表 11: 社团注册通过名单	45
表 12: 用人单位对毕业生质量评价统计表	61

附表 1 人才培养质量计分卡.....	81
附表 2 满意度调查表.....	82
附表 3 教学资源表.....	83
附表 4 服务贡献表.....	86
附表 5 国际影响表.....	87
表 6 落实政策表.....	88

## 图目录

图 1: 安全隐患排查	27
图 2: 交通安全教育主题班会	28
图 3: 防溺水宣誓暨签字活动	29
图 4: 消防安全培训	30
图 5: 八德教育文化墙	35
图 6: 《树人大讲堂》之守法公开课	36
图 7: 周末孝亲活动	37
图 8: 心理大讲堂	38
图 9: 班级文化展示	39
图 10: 班级文化评比	40
图 11: 劳动教育	41
图 12: 河南省中职技能竞赛	42

图 13: 团代会·····	47
图 14: 团课·····	48
图 15: 校园音乐节·····	49
图 16: 合唱暨手语操比赛·····	50
图 17: “喜迎二十大 歌声颂党恩”合唱比赛·····	53
图 18: 《习近平新时代中国特色社会主义思想》进校园、进课堂工作会议·····	54
图 19: “学习二十大 唱响职教最强音”专项工作会议·····	55
图 20: “青春向上永向党”校园艺术节活动·····	56
图 21: “廉洁进校园”主题班会·····	57
图 22: “青春中国 未来有我”新团员入团仪式·····	58
图 23: 班级文化墙·····	67
图 24: 各班班级名片展示·····	68
图 25: 树人大讲堂（爱国课）·····	73

图 26: 国旗下演讲.....74

图 27: 值周班餐厅值班.....75

图 28: 经典诵读比赛.....78

# 前 言

按照教育部《关于做好中国职业教育质量报告（2023 年度）编制、发布和报送工作的通知》、《河南省教育厅办公室关于做好职业教育质量报告（2023 年度）编制发布和报送工作的通知》（教职成函[2023]838 号）等文件要求，郑州市中牟电子科技中等专业学校遵循“认真严谨，实事求是”的原则，认真回顾学校一年来的教育教学改革与发展的思路、成果、经验和特色，认真编制 2023 年质量年度报告。

## 一、编制目的

“质量年度报告”是学校对教育教学工作的全面总结，编制并发布“质量年度报告”，是学校开展自我评估、建立健全教育质量保障体系、完善学校信息公开制度的一项重要工作，也是学校向社会展示学校风貌和办学特色、宣传办学理念和教学成果的重要途径。因此，学校高度重视“质量年度报告”的编制工作，实行主要领导负责制，在规定时间内高标准、高质量的完成报告编制工作。

## 二、编制过程

质量年报的编制既是对学校一年工作的总结和梳理，更是对未来工作的定位和思考，学校高度重视年度质量报告的编制工作并组建工作组，高效推动学校年度质量报告编制工作的开展。2023年11月29日，学校接到关于编制2023年度职业教育质量年报的通知，并组织召开了2023年度质量报告的编制工作调度会，要求各相关部门要认真研读文件，广泛参考兄弟院校经验，吃透各项指标内涵，凝练特色，突出亮点，扬长避短，体现增量，要强化定量分析和数据支撑，重点展示贯彻落实新《职业教育法》的关键举措。

“质量年度报告”综合性、整体性很强。为提高效率，避免返工，各相关部门加强协调配合，做到三个统一：即理念统一（学校形成的办学定位、办学指导思想等理念）、数据统一（学校人才培养工作状态数据采集平台）、格式统一，严把文字关，避免低级错误。尽可能地运用图表和照片反映问题，力争做到文字简洁流畅，版面美观大方。

### 三、年度亮点

#### （一）学校管理模式改革：

学校设立两个校区即大学路老校区和职教中心新校区，为了满足我们县广大家长、学生对考大学的强烈愿望，新校区创新了管理模式：采用了“升学+技能”模式，目前这种管理模式深受学生及家长欢迎和高度评价，在我县

已经产生了良好的影响。老校区依然采用文化课与专业课相结合的管路模式，学生的学习重点在素养提升和技能训练上。同时，老校区加强了校外实习培训。采用“公司+学校”订单培养模式。

## （二）学校积极开展适合中职生素养提升的系列活动

### 1. 立德树人，积极开展“树人”大讲堂活动

今年，我校对以往的国学大讲堂进行了整合，成立了“树人”大讲堂，对两个校区的一年级新生进行了立德树人培训活动。《礼仪》、《八德》、《立志》、《爱国》等系列特色德育课程为学生自身成长奠定了基础。同时《孝经》、《大学》、等国学经典学习为学生修身、明志、立德奠定了文化基础。

### 2. 推行孝亲感恩教育活动

利用春节、清明节等传统节日在学生中展开传统文化教育活动，让学生认识传统、宏扬传统文化，增进爱祖国、爱故乡、爱他人的情感。开展多种形式的“感恩父母 践行孝心”的实践活动；以教师节为契机，组织展开“感恩老师”教育活动。

### 3. 积极为学生营造学习传统文化的氛围

完善学校图书室、班级图书角，利用板报、橱窗宣传弘扬中国优秀的传统文化。结合“八德”教育培养学生孝亲、尊师、友学、长善、救失、立志等情操；为学生营造了浓厚的学习优秀传统文化氛围。此外，学校还培养了一批自己的国学讲师，为学生汲取国学经典提供了有力支撑。

#### 4. 我们坚持开展周行一善活动

2000名在校学生，每人一件善事，每周就是2000多件，如今，花园的杂草和垃圾不用再分派任务，每天都是整洁美丽，让人赏心悦目。现在全校师生不仅自己做，还要发现别人的善行善举。

5. 成立了“核心素养提升班”，对每周违纪的学生在周五下午学生离校后，专门对这部分学生进行行为习惯养成、思想品德教育、国学经典背诵等方面进行培训和提高。

### （三）加大工学交替的力度

我校积极组织二年级学生参加社会实践，让学生走进工厂，走进幼儿园，走进宾馆餐厅，感受劳动的艰辛，感受收获的快乐。本学期，学生通过实习，更能体谅家长的不易，变得懂事了，变得有责任心了。学生通过实习挣到了工资，也减轻了家庭负担。教师跟进工厂，了解企业的管理和用人要求，使学校对学生的培养更具有针对性。

# 郑州市中牟电子科技中等专业学校

## 质量年度报告（2023 年）

根据《河南省教育厅办公室关于做好职业教育质量报告（2023 年度）编制发布和报送工作的通知》（教职成函[2023]838 号）的文件精神，现将郑州市中牟电子科技中等专业学校 2023 年度中等职业学校教育质量年度报告如下：

### 1. 学校情况

#### 1.1 学校概况

郑州市中牟电子科技中等专业学校是河南省重点中等职业学校，创办于 1978 年。学校目前有大学路和职教中心两个校区，总占地面积 224135.644 平方米，建筑面积 159747.5 多平方米，在校生 3037 人；其中大学路校区占地面积 55 亩。有综合办公楼 1 栋，教学楼 1 栋，实训楼 1 栋，学生公寓 3 栋，餐厅 1 座；中牟县职教中心校区占地 281.1760 亩，一期工程投资 2.5 亿元，建设教学楼 3 栋，实训楼 3 栋，图书馆 1 个，学生宿舍 2 栋，餐厅 1 栋；二期工程投资 5500 万元，建设宿舍楼 2 栋，体育馆 1 座，餐厅 1 座；二期工程总建筑面积近 10 万平方米，工程已全

部完工；目前，三期工程建设实训楼 2 栋，多功能报告厅 1 座，教职工宿舍楼 1 栋，投资 9933 万元，项目正在建设当中。

目前学校开设 9 个专业：机电技术应用、汽车运用与维修、电子电器应用与维修、电子信息技术、旅游服务与管理、中餐烹饪、幼儿保育、绘画和音乐表演。

学校专业设置的具体情况见表 1：

表 1：学校专业设置情况

序号	专业代码	专业名称	专业部
1	660301	机电技术应用	老校区为综合部，新校区为升学部。两个校区都有三个年级。
2	700206	汽车运用与维修	
3	710105	电子电器应用与维修	
4	710101	电子信息技术	
5	740101	旅游服务与管理	

6	740201	中餐烹饪
7	770101	幼儿保育
8	750107	绘画
9	750201	音乐表演

## 1.2 学生情况

由于目前学校空间的容量有限，为确保办学质量，近三年学校设置了招生分数线，2021年秋季招生1097人，2022年秋季招生1101人。现有全日制在校生3037人；而在校生的男女生比例为115:100。2023届毕业生1034人；学生中河南省籍比例99.23%，学校的服务对象涵盖范围广。

## 1.3 教师队伍

学校现有教师188人，其中专任教师160人，借调、管理及后勤人员13人，兼职教师5人；学校专任教师中专业课教师102人，占校内专任教师数的63.8%；高级职称34人，占专任教师总数的21.3%；“双师型”教师52人，占校内专任教师数的32.5%，占校内专业课教师数的51%；专任教师硕士学历教师13人，生师比为18.98:1（160/3037）；具体情况见表2：

表 2：学校教师情况统计表

年度	专任教师数（人）	专任教师本科以上学历（人）	专任教师高级职称教师（人）	双师型教师（人）	兼职教师数（人）
学校教师情况统计表 2021 年度	153	153	32	20	7
学校教师情况统计表 2022 年度	158	156	33	20	7
学校教师情况统计表 2023 年度	160	160	34	52	7

#### 1.4 设施设备

郑州市中牟电子科技中等专业学校实训专用设备净值 437 万元，实习工位 1045 个，在籍学生 3037 人，生均值 1439 元，生均工位 0.34 个。

学校共有计算机 523 台、普通车床 5 台、各种量具 60 套、数控车床 5 台，铣床 1 台，各种焊机 40 台、电钢琴 100 台、钢琴 10 台、形体舞蹈教室 1 个、画室 1 个、美术教室一个、电子电工实训台 40 台、制冷设备 5 台、维修

电工实训台 10 个、汽车电气实训室、发动机 20 台、整车 5 台、台钳 60 个、PLC 实训台、单片机实训台、网络布线、数据恢复、无人机等实训设备，物联网实训室机电车间、汽修车间等共价值 1834 万元。

学校重点建设的实训基地有机电专业实训中心，能满足 2000 人的实训用，校内有钳工车间、普车车间、数车车间；汽修专业实训中心，校内有汽修车间、电气焊车间；蛋糕房、中餐操作间、电工电子实训中心，电视实训室、家电实训室、电工电子实训室等。

学校实训管理建有实习制度和各个车间操作规范，场地有专人管理，科学安排实习，校内与校外实习相结合，能保质保量完成各专业实习需求，实训开出率达 99%。具体情况见表 3：

表 3：实训设备统计表

名称	建筑 面积 (平方米)	仪器设备		其中： 大型仪器设备		主要实训内容	主要服务专业
		台/套	总值 (万元)	台/套	总值 (万元)		
钳工实训中心	500	61	150	1	20	钳工	机电技术应用

机电实训中心	1000	15	300	20	160	数控	机电技术应用
计算机实训教室	1620	493	260	3	12	计算机	各专业
电气焊车间	500	40	60	0	0	电气焊	汽修机电专业
汽修实训中心	1000	50	150	3	60	维修	汽修
物联网实训室	120	20	100	2	0	电子	电子信息
无人机实训室	80	60	120	0	0	无人机操作	信息
中餐烹饪操作间	100	10	20	1	6	烹调、面点	烹饪专业

## 2. 学生发展

### 2.1 学生素质

学校坚持“一训三风”，“一训”是校训，“三风”是学风、教风和校风。校训是“弘毅立本，果行利人”；学风是“自强勿怠，笃志惜时”；教风是“以身戴行，述而且作”；校风是“兼爱贵义，敬业尚功”。立德树人，培养既掌握一技之长又具有良好道德品质的高素质劳动者。学校通过在每周升旗仪式上进行安全教育、举行法制报

告会等方式使学生整体素质上一个台阶。学校切实加强学生队伍建设,定期组织学生干部参加培训学习,提高他们的政治思想素质和工作能力。学校制订了校学生会章程,规范学生会成员的行为,定期对学生会成员进行业务培训,提升学生会干部的自身素质,使他们学生自我管理、自我成长中发挥了重要作用,锻炼了工作能力,提升了自身素质。

学校每周三次固定的社团活动课,校园文化艺术节、每学期举行一次学生演讲比赛、校运会、青年志愿者活动、学雷锋专项活动,让学生在活动中体验,帮助其正确人生观、世界观和价值观。学校开全、开足文化课,加强学生基础文化知识、专业技能的培养以及体格素质的锻炼。今年学生文化课合格率达 89.2%, 毕业率为 93.4%, 专业技能合格率 98.6%。学校积极组织学生参加各级各类技能竞赛, 具体情况见表 4:

表 4: 学生和教师技能竞赛获奖情况一览表

人数/等次	2022 年省级获奖人数	2022 年市级获奖人数	2023 年省级获奖人数	2023 年市级获奖人数
合计人数	4	9	7	33
一等奖	0	1	1	13
二等奖	1	6	5	11
三等奖	3	2	1	9

学生每学期开展技能验收活动，技能验收合格率 99%以上。

## 2.2 在校体验

学校通过问卷调查结合座谈会等形式在校体验进行调查，发放 1750 份问卷，回收了 1723 份，回收率达到 98.5%，调查内容主要涉及理论学习满意度、专业学习满意度、实习实训满意度、校园文化与社团活动满意度、生活满意度和校园安全满意度等。而毕业生对学校的满意度调查则采用抽样问卷调查方式进行，选取近两年毕业的学生 160 名发放问卷，共回收有效问卷 146 份，回收率达到 91.3%，其中非常满意、比较满意和一般满意占总数的 97.6%，具体调查统计结果见表 5：

表 5：学生满意度调查统计表

调查项目	非常满意	比较满意	一般	尚待改进
理论学习满意度	29.05%	59.16%	10.23%	1.62%
专业学习满意度	21.20%	71.70%	6.05%	1.05%
实习实训满意度	87.80%	9.10%	1.10%	2.10%
校园文化与社团活动满意度	71.80%	18.10%	5.60%	3.50%

生活满意度	10.40%	83.40%	3.60%	2.60%
校园安全满意度	88.60%	6.30%	3.40%	1.60%
毕业生对学校总体满意度	8.40%	85.10%	4.10%	2.40%

学校非常重视专业技能的学习，相继开展技能验收和技能活动周等活动，学生专业学习满意，实习实训满意度达到98%以上。

随着省改革发展示范校、省示范性现代职业院校等项目建设的推进，学生对学校总体环境与教育教学设备、设施以及校园文化与社团活动都相当满意。学校各类项目建设的推进，不断加强校企合作，也提供了足够的实习岗位。学校严格执行《职业学校学生实习管理规定》，详细制定学生顶岗实习计划，签订顶岗实习三方协议书，选择规范的实习单位安排学生实习，专业指导老师定期到企业面授指导和联系跟踪，保障学生更好地进行实习实训。

### 2.3 资助情况

学校认真落实国家免学费和助学金政策，规范国家助学金的申报、审核和发放管理，成立了以校长为组长的专项工作领导小组，保证了助学金发放工作的公正、公开、公平，确保每位应享受助学金的同学按时足额领取，确保每个在校学籍的学生都享受免学费政策，并按照国家助学金资助政策对家庭经济困难学生开展资助工作。学校严格

执行资金发放制度，根据《中等职业学校国家助学金管理暂行办法》的规定，确保学生社保卡金融账户激活，并能够正常使用，确认无误后直接将助学金打入受助学生本人社保卡金融账户上，不以现金、实物或服务等形式发放或抵减国家助学金，不发放到其他储蓄卡，无他人代领、扣减的行为，确保助学金准确发放。同时建立了国家助学金台帐，建立健全了学生受助档案。2022 学年度共发放助学金 454000 元，免除学费 3247150 元。我校已逐步形成了以国家助学金、免学费为主，勤工俭学、困难补助相结合，奖励与资助相结合，国家资助、学校资助与社会资助相配套的扶助体系。

## 2.4 就业及升学质量

我校办学方向和人才培养定位准确，培养目标、培养模式与社会需求吻合，毕业生的就业质量逐年提升。学校每年对毕业生就业情况进行跟踪、调查和分析，2022 年度初次就业起薪是 3500 元，学校重视学生升学工作，本年度毕业生共有 748 人参加单招考试，参加高考 338 人，本科录取 88 人，上线率 26.1%。专科上线率 96.4%。2023 年度初次就业起薪是 3550 元，学校重视学生升学工作，本年度毕业生共有 542 人参加单招考试，参加高考 366 人，本科录取 79 人，上线率 21.58%。专科上线率 79.4%。具体情况见表 6：

表 6：本专科上线人数

年度	专科上线人数	专科上线率%	本科上线人数	本科上线率%
2021 年度	510	100	29	20.4
2022 年度	721	96.4	88	26.1
2023 年度	690	79.4	79	21.58

## 2.5 职业发展

学校重视培养学生专业素养，开设了职业生涯规划课程、职业指导和就业辅导讲座，让学生更好地获得职业发展规划性、有效性。在平时教育教学活动中，各学科的科任老师结合本校实际情况和社会发展需求，结合学生的专业特点和职业需求的课程，不断更新教学内容，培养其职业意识、技能意识、创业意识，学生的学习能力、岗位适应能力、岗位迁移能力、创新创业能力得到不断提高。

## 3. 质量保障措施

### 3.1 专业动态调整

学校根据区域经济的产业调整和结构升级的需求，以及自身的办学基础，通过市场调研，确定各专业的调整方向，为地方经济服务。对各专业的人才培养方案进行调整与优化。

## **3.2 教育教学改革**

### **3.2.1 在公共基础课和专业设置方面**

根据省学业水平考试要求，学校调整了公共基础课的课时安排，语文、数学、英语由原来的每周4节、4节、3节调整为每周各4节；通过对区域产业、行业进行调研，形成《专业人才需求分析和预测调研报告》，科学合理设置专业；学校根据社会需求和学校条件，重点建设品牌专业（机电技术运用专业、电子信息技术专业），开展各专业的同步建设工作，实现专业的集聚效应和产业链的全覆盖。

### **3.2.2 在课程建设和教学资源方面**

通过校企合作，共同设计课程体系，开发创新创业教育专门课程，初步制订2个专业部各专业的实施性专业教学标准和骨干专业核心课程的课程标准。学校共建设了9门课程标准、9个资源库、6部校本教材、8门特色优质核心课程；3门共享优质核心课。学校大力推进信息化建设，建成信息化教学资源库、数字图书库等，极大丰富教学资源，促进教学质量的提升与教师专业成长。公共课的教材选用按有关文件要求使用指定教材；专业课程教材的选

用严格按照课程设置，以及完成了 6 部校本教材，加强针对性和实用性，紧密结合专业面向的岗位群的综合素质要求。

### 3.2.3 在人才培养模式方面

根据教育部、省教育厅有关职业教育人才培养方案的指导意见精神，在充分调研的基础上，制订并执行了中高职学制分段改革后的实施性人才培养方案，严格执行中职“2.5+0.5”学制的规范要求。在执行方案的过程中，又广泛听取教育界、企业界人士的意见，每年重点在专业培养专门化方向、教学内容安排、专业师资和实验实训设备建设等方面进行动态调整。

表 7：专业人才培养方案

序号	专业人才培养方案名称	教育层次	方案发布网址
1	电子电器应用与维修专业人才培养方案	中职	<a href="http://zmyzg.com">郑州市中牟电子科技中等专业学校 (zmyzg.com)</a>
2	电子信息技术专业人才培养方案	中职	<a href="http://zmyzg.com">郑州市中牟电子科技中等专业学校 (zmyzg.com)</a>
3	机电技术应用专业人才培养方案	中职	<a href="http://zmyzg.com">郑州市中牟电子科技中等专业学校 (zmyzg.com)</a>
4	汽车运用与维修专业人才培养方案	中职	<a href="http://zmyzg.com">郑州市中牟电子科技中等专业学校 (zmyzg.com)</a>
5	中餐烹饪专业人才培养方案	中职	<a href="http://zmyzg.com">郑州市中牟电子科技中等专业学校 (zmyzg.com)</a>

6	幼儿保育专业人才培养方案	中职	<a href="http://zmyzg.com">郑州市中牟电子科技中等专业学校 (zmyzg.com)</a>
7	音乐专业人才培养方案	中职	<a href="http://zmyzg.com">郑州市中牟电子科技中等专业学校 (zmyzg.com)</a>
8	绘画专业人才培养方案	中职	<a href="http://zmyzg.com">郑州市中牟电子科技中等专业学校 (zmyzg.com)</a>
9	旅游服务与管理专业人才培养方案	中职	<a href="http://zmyzg.com">郑州市中牟电子科技中等专业学校 (zmyzg.com)</a>

### 3.2.4 师资队伍建设方面

学校把加强教师队伍建设作为提高办学质量、加强内涵建设的重要举措，进一步加强领导、明确责任、分工负责，做好认识到位、组织到位、措施到位。充分保障了教师队伍建设的工作经费，学校主要在制度保障、定期培训、新老教师“结对子师带徒”、教师企业实践、郑州市级专业骨干教师培养和专业带头人等方向开展工作。人员则定期到企业学习考察调研制度，全面落实中等职业学校专业教师到企业实践的基本要求。学校教师队伍的整体学历、职称、年龄及应用型结构日趋优化，教学质量与科研水平、应用能力、综合素质与人才团队建设水平显著提升，教师的论文、课题等教研工作有所提升。

具体情况见表 8:

表 8：课题、竞赛情况统计表

年度	省级课题	市级课题	省赛一等奖	省赛二等奖	省赛三等奖	市赛一等奖
2021 年度	0	5	0	0	0	0
2022 年度	0	5	0	0	1	1
2023 年度	0	1	0	0	0	2

### 3.2.5 信息化教学情况

学校投入资金建设教学资源平台，建设机械机电类、电子信息类、汽车维修类等 10 门课程的教学资源库；建成计算机实训室、理实一体教学实训室、模拟驾驶实训室、物联网实训室等实训室，为实现信息化教学提供条件。随着学校智慧图书馆的建设，将会给全校师生和工作与学习带来便利、舒适的环境。

### 3.2.6 加强培训基地建设

学校积极完善校内实训条件，营造良好专业实训环境，现学校本校共有 8 个实训基地以及相应专业校企合作的 21 个实习实训基地；其中校内共有 82 间实训室（包括钣金喷漆实训室、汽车电气实训室、电子电工实训室、数控铣实训室、数控车实训室、形体实训室、计算机实训室、中餐实训室等），新校区新增计算机实训室 3 个。

近年来，在周边企业增多，用工量大增的情况下，我校在校企合作中严抓安置学生的质量和数量。与郑州宇通、郑州格力电器、郑州日产、郑州比克电池、中牟京源餐饮公司等企业建立校企合作机制，校企合作单位达到 20 多家。

### **3.3 教师培养培训**

#### **3.3.1 教师全员培训制度**

更新教育理念，提高教育教学能力，形式有集中面授、网络学习。学校积极开展各种形式的校本培训，建立培训考核和学时认证制度，将培训学时作为教师资格定期注册、教师考核和职务评聘的必备条件。严格按照主管部门要求组织教师全员参加每个年度的继续教育相关培训，专业课远程培训、信息技术应用能力培训和校本培训等等。

#### **3.3.2 各级专项培训**

2023 年学校组织 5 名教师参加国家级教师企业实践培训，1 名教师参加国家级专业带头人课程实施能力提升培训，33 名教师参加国家级教材培训，7 名教师参加省级骨干教师培训，1 名班主任参加省级骨干班主任培训，19 名青年教师参加市级新任教师培训，181 名教师参加市级暑期研修、市级专业技术人员继续教育培训。

### 3.3.3 定期教研组研讨

每周一次教研组会，加强业务学习，组织教师参加校级教学公开周的教研活动累计 40 次，通过课程改革、校本教材研发、精品课程建设、信息化教学大赛和技能大赛、课题研究等手段，为教师发展提供平台。

### 3.3.4 培训层次多样化

学校针对教师具体情况，开展相应的培养模式，积极推荐优秀教师参加省市级的骨干教师培训培养；“新老教师结对子老带新”带教制度常态化，每学期布置任务、有检查、有考核；专业带头人、骨干教师按计划开展活动并产生成果，切实履行培养青年教师的职责，发挥了辐射引领作用，教师培养培训具体情况见表 9：

表 9：教师参加培训情况一览表

序号	培训时间	培训地点	培训项目	培训级别	人员组成	人数
1	2023 年 6 月	郑州超凡装饰设计工程有限公司	企业实践	国家级	王建玲、牛婧楠	2
2	2023 年 6 月	宇通客车股份有限公司	企业实践	国家级	朱俊杰	1

3	2023年6月	洛阳牡丹通讯股份有限公司	企业实践	国家级	王艳菊、张云	2
4	2023年7月	重庆工业职业技术学院	专业带头人课程 实施能力提升	国家级	杨青草	1
5	2023年8月	线上培训	中职语文教学用 书培训	国家级	崔小丙、余朝晖等	24
6	2023年8月	线上培训	中职思政教学用 书培训	国家级	蒋林祎、胡强芬等	9
7	2023年6月	河南经贸职业学院	省级英语学科骨 干教师培训	省级	蔡江丽	1
8	2023年7月	郑州市国防科技学校	省级信息技术学 科骨干教师培训	省级	王建玲、任升	2
9	2023年7月	郑州市经济贸易学校	省级语文学科骨	省级	吕瑞敏、余朝晖	2

			干教师培训			
10	2023年7月	郑州市科技工业学校	省级思政学科骨干教师培训	省级	赵琼	1
11	2023年8月	郑州艺术幼儿师范学校	省级幼儿保育专业骨干教师培训	省级	胡强芬	1
12	2023年6月	河南女子职业学院	省级骨干班主任培训	省级	吴广伟	1
13	2023年8月	河南大学	新任教师培训	市级	徐硕、罗秋红等	19
14	2023年7月	网络研修	暑期研修培训	市级	王国胜、吕红伟等	181
15	2023年8月	网络研修	继续教育培训	市级	王国胜 吕红伟等	181

### **3.4 规范管理情况**

#### **3.4.1 教学管理情况**

进一步完善教学常规月检工作，加强行政值日巡查力度，增加学生对教师课堂情况、作业情况、出勤情况等方面的登记与评价部分。同时进一步规范教研组活动、公开课管理、课题管理、教师专业技能竞赛等方面的管理，更好的规范与激励教师专业成长。对于教师违反教学常规的行为进行定期公示、通报及诫勉谈话。

#### **3.4.2 财务管理和后勤管理**

在校领导的直接领导下，认真做好学校的收费工作，依法照章行事、严格管理、合理利用、作好财务管理工作。严格执行上级文件精神，建立健全学校财务管理制度，在资金使用上，严格校长一支笔审批制度。学校后勤规范管理主要表现在学校财务工作，医疗卫生保健、校产管理、维修及门卫、食堂、浴室、安全管理等等诸多方面。

(1) 物品采购工作：严格执行物品采购申请审批制度，严格把关，物品采购中坚持货比三家，比质量、比价格、比售后服务。

(2) 食堂管理工作：注重检查食堂日常环境卫生、饮食卫生、防疫检测及工作人员的个人卫生、健康证等工作；食堂管理严格执行食品卫生法，严格执行采购验收、索证等制度，把好质量关；定期、不定期对食堂用具卫生、个人卫生、食品卫生、零售价格、进货渠道和服务质量、服务态度进行督促检查，禁止销售变质食品、霉变食品，严防食物中毒。

(3) 维修及物资管理工作：每学期初，及时做好校产登记工作，与各班主任签订财产安全管理责任书，明确责任；期末做好财产的清查工作，保证设施的完好和正常使用；严格实行报修制度，设施设备遭到破坏的按学校财产管理制度、赔偿制度处理，落实维修并做好登记。

(4) 加强校园环境整治，美化、绿化校园。对现有的花草树木进行了补种、施肥、剪修，优化了师生工作、生活环境，美化了校园。

### **3.4.3 学生管理和安全管理情况**

学校以立德树人为根本，加强学生管理工作。结合中职学生特点，制定和完善了《郑州市中牟电子科技中等专业学校学生手册》，主要内容包括：安全手册、学生守则、学生一日常规、请假制度、宿舍管理、学籍管理制度、学生违纪处分条例、班级考评、学生毕业证办理等内容，加强了对学生的养成教育。根据职业学校特点，积极探索学生评价办法，对学生和班级进行量化考核，实行年级管理。不断完善学生科、年级、班三级教育管理机制，校学

学生会积极参与学生管理和自治，邀请家长参与学校管理，观摩技能表演，参加就业指导培训，形成教育合力。对学生的评价也由以前的单一评价变为多维评价，如每期学习标兵、三好学生、优秀班干部、优秀学生会干部等优秀学生评选，多维、多元化评价改变了单一的人才评价标准，营造了人人尽可成才、人人尽展其才的良好环境。

学校认真落实安全工作领导责任制，建立了安全工作长效机制，制订了各项应急预案和外来人员登记制度、突发事件演练制度、隐患日查、周报制度等安全管理制度，层层签订安全工作责任状，认真落实“一岗双责”，校园重点部位实现监控全覆盖，实行网格化管理，确保安全管理无死角。利用电子屏、广播站、宣传栏等宣传阵地，通过举办专家讲座、主题班会、致家长的一封信、逃生疏散演练等多种活动，深入开展师生的安全教育工作，增强师生的安全防范意识和法制意识，创设安全和谐的育人环境，努力打造“平安校园”。



图 1：安全隐患排查



图 2：交通安全教育主题班会



图 3：防溺水宣誓暨签字活动



图 4：消防安全培训

### 3.4.4 科研管理情况

学校对于教科研管理十分重视，依托全校 12 个教研组和 18 个备课组，各级各类的教研项目分层次、分阶段有序推进，着重以科研管理为抓手，走内涵式发展道路，各教研组每一周至少组织 1 次教研组集体教研活动。以课程实施过程中教师所面对的各种具体问题为对象，充分发挥学校、教师和教研专业人员的作用，把日常教学工作与教学研究融为一体，在重视教师个人学习和反思的同时，特别强调教师集体教研的作用，强调教师之间的专业切磋、协调与合作，互相学习，彼此支持，共同分享经验。学校为教师之间进行信息交流，经验分离和专题讨论提供平台，倡导科学精神和实事求是的态度，营造求真、务实、严谨的教研氛围。教研主题着眼于教育教学实践工作过程中产生的问题，致力于总结提升教育教学过程中积累的经验，还加强了专项课题的申报及研究推进工作。其具体情况见表 10：

表 10：教师课题研究情况一览表

序号	课题内容	负责人	组员	单位
1	基于学分制的中职学校新时代技能型人才培养模式的探究	李振中	王丽娟、宋国伟、张星月、王艾霞、	郑州市中牟电子科技中等专业学校
2	社会实践活动促进中小学生创造性思维发展	肖建春	夏云明、张鑫、罗秋红	郑州市中牟电子科技

	的行动研究		蒋林一	中等专业学校
--	-------	--	-----	--------

### 3.4.5 管理队伍建设情况

学校高度重视管理队伍建设，而中层干部是学校决策的执行者和基层工作的组织者、管理者，是学校教育教学质量不断提高和学校全面持续发展的关键，学校致力于建立一支老、中、青梯次结构合理的管理队伍，加强管理队伍的学习、培训与考核管理，经常派出管理干部参加各种层次与形式的提升培训与交流学习，今年由于疫情影响，暂未组织外出培训学习，学校通过转变管理队伍的思想观念以激发中层干部的工作热情，改革管理模式以建立择优竞争机制和激励机制，通过实行动态管理以提高中层干部的能力，通过各类培训教育以增强综合能力，通过建立中层干部目标责任制以规范中层干部的职务行为和权力运作。

### 3.4.6 管理信息化水平等情况

学校专门建设有自己的网站，已建成了超融合服务器虚拟化平台，为学校的数字校园平台以及学校的各种应用服务平台提供高速、稳定服务。随着数字校园平台的建成，教务管理系统、教务常规检查系统、学籍管理系统、德育管理系统、网上评价系统和网络教学平台已投入实际运行中，学校逐步实现信息化管理和信息化教学。学校已投入资金近 20 万进行校园网的改造、信息化实训室的建设、教学资源库的建设和教师教学信息技术的提升培训。

### 3.5 德育工作情况

### 3.5.1 德育课程及活动实施、校园文化建设、文明风采活动开展情况

我校开展德育工作特色项目，构建“新八德”育人模式，新八德教育的内容：孝亲、尊师、友学、立志、长善、救失、守法、落实《弟子规》。宗旨：培养学生德才兼备。指导思想：以德促智，育人成才。特点：道德与法制相结合的教育。作用：八德教育是人生的根本教育，能提高学生的思想认识、自我约束能力。对学校现有的德育工作进行优化提升，从而构建起全程（从入学到毕业的全过程）、全员（全体教育者参与，面对全体学生），全人（有道德、有知识、有能力、和谐发展阶段）教育的“三全教育”引导学生努力“四修”即：“修身、修德、修艺、修志”，力求加强学生职业素养教育，帮助学生“成长、成人、成才、成功”，同时也要结合“知行合一、工学结合、产教融合”的职教办学理念，为我们中职学生的出彩人生奠定基础。

一、坚持德育课的主渠道作用，根据德育大纲开足课程。充分挖掘教材中的德育元素，注重课堂德育渗透，以良好的师德水平、人格魅力、专业素养、言传身教，潜移默化式育人。

二、我们学校与山东儒源文化教育集团合作，同时我们学校也是中牟县唯一一所传统文化进校园实践基地，我们自己的八德讲师团队，利用自身优势。在领导带领学习的氛围中，八德讲师团的教师，每月按时开展“树人大讲堂”主题教育活动。每学年都会对全体一年级学生进行孝亲教育、尊师教育、立志之德教育、友学教育等美德教育。

三、周末开展各种形式的孝亲教育，并且利用照片、视频和文字等多种形式让学生们记录自己成长的点滴，对于表现好的学生，班主任老师要予以表扬。每学期期末的时候，学校德育处组织评选孝亲好少年，对在孝亲活动中表现突出的学生，予以颁发奖状和奖品，为其他同学树立学习的榜样。对于活动组织较好班级的班主任也予以表彰。激励先进的同时也是在他们成长的一种肯定。

四、管理与疏导相结合，注重正面激励，建有后进生档案，并有帮教措施，定期召开违纪学生座谈会，引导学生树立自信，帮扶工作常态化。设立“心理咨询室”，利用信箱、邮箱、QQ、微信群多形式开展学生心理辅导工作。开辟“心理健康教育”专栏、举办专题讲座，帮助学生培养健康心理。

五、优化净化美化校园环境，名言警句、职业教育思想和温馨提示等布局处处洋溢育人的氛围，较好地影响学生道德素养的提升。每学期举行有传统文化特色的班级文化评比活动，创建班级文化走廊，班级全家福，努力营造良好的学习环境。



图 5：八德教育文化墙



图 6：2023 年 9 月 4 日，我校八德讲师团王政老师在为高一新生进行《树人大讲堂》之守法的公开课



图 7：21 汽修班学生尚晨冬帮父母做家务



图 8：2023 年 3 月，河南师范大学心理学刘小先讲《洞察心理问题，积极自我调节》的公开课，提升教师素养



图 9：学校组织班级文化展示



图 10：学校各科室协同进行班级文化评比

六、除开展常规的德育活动外，重视学生的劳动教育、学生社团和第二课堂活动。



图 11：潘老师正带领学生们为校园小树浇水

七、我校积极组织参加省、市文明风采竞赛，并获得较好的成绩。



图 12:2023 年河南省中职技能竞赛

八、认真组织每年一度科技文化艺术节，组织各专业学生在校外开展学雷锋服务活动。

九、学校最近一年也坚持请进来原则，请有经验的专家或者名班主任，来学校讲解班级管理方法与育人模式。王国胜校长特邀全国知名德育专家涂俊礼教授，来指导我们学校年轻教师以及班主任学习《班级管理艺术》，大家受益匪浅，学到了不少新理念和接地气的实用方法。学校又组织线上学习涂俊礼教授，公益讲座《班级学生违纪处理艺术》。对老师们不断进行充电和提高。

### **3.5.2 团组织学生会建设及社团活动**

2023 年学校团委在学校党总支的的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持落实立德树人根本任务，履行引领青年学子成长、服务青年学子成才，不断挖掘工作新方法、新路径、新载体，在我校广大师生和各部门的配合、支持下，常规工作有效落实，品牌特色活动创新创意，思政教育建设抓牢抓实，各项工作成效明显。

严格把关纳新程序，积极稳妥发展团员。以团支部为基础，团委为主导，学校为主要阵地，培养、推荐优秀学生加入共青团，确定入团积极分子 160 名，对积极分子进行团前教育和培养。团课涉及党的理论教育、中国特色社会主义和中国梦教育、社会主义核心价值观、党史、国史、社会主义发展史、团章和团的优良传统教育等帮助他们提高思想觉悟，端正入团动机，确立为共产主义事业而奋斗的信念。对入团积极分子进行统一考试，对于团校结业

的学生进行重点培养，保证团员队伍发展、教育、管理的有效途径，为团组织输入新鲜血液。积极组织入团积极分子参加团日活动，并成为注册志愿者，积极参加志愿服务活动。

作为学校重要宣传部门，学校团委结合本校特点，组建了一支强有力的广播宣传队伍。依托校园广播站、班级板报、班级早唱等方面进行宣传教育，从疫情卫生常识到安全知识、从学校校规校纪到法律法规、从学习习惯到思想品质，强化学生认知，拓宽学校宣传教育渠道，推动营造健康、文明、积极、向上的校园氛围。

丰富活动层次，组织多姿多彩的校园活动。五四期间组织开展艺术节展演暨社团汇报演出和“青春就是这 YOU NG”校园音乐节，十一前夕组织开展贺中秋、庆国庆合唱暨手语操比赛，通过这些丰富多彩的校园文化活动，充分发挥校园文化的育人导向，让青年学子在学思践悟中补足精神之“钙”。

我校社团活动对学生进行专业水平和动手能力培训的同时，狠抓德育，全校 31 个社团开展德艺双馨的社团活动。社团活动对学生在专业学习、文化熏陶和素养提升等方面采用喜闻乐见的方式催其成长，大有裨益。在文化素养活动方面，帮助学生在学习、理解、运用人文领域知识和技能等方面所形成的基本能力、情感态度和价值取向。在提升学生专业技能方面，弥补专业性实践时间不足的问题。比如播音主持、棋类竞技、话剧表演、模拟法庭、舞蹈、手工制作等形式，实现同学之间的合作交流，培养他们对中国艺术的热爱，进一步提高爱国主义和集体主义。在提升学生职业素养方面，开展自我认知、提醒幸福、团队合作、形象塑造等活动，培养学生职业素养，努力践行

职业能力的提升。在公益活动方面，该项专项活动是学生进行意识形态教育的社会窗口。倡导大家文明学礼、共建和谐社区；弘扬尊老敬老的新风，团结带领广大学生积极参与到敬老助老志愿活动中去，做到爱老、敬老、为老深入人心。在自主创业方面，社团活动很好的培养了学生的责任担当、社会责任感、创新意识等内容，使我们的社团活动更好地与企业用工相对接，进一步提高社团活动的实用性，让学生能够对社团活动的兴趣持续不断，让随意退团现象从此消失掉。

表 11：社团注册通过名单

编号	名称	成立日期	现指导教师	编号	名称	成立日期	现指导教师
ZGST001	国旗护卫队	2017	王政	ZGST017	Shining Club	2023	梁志强、朱丽娟
ZGST002	青年志愿者协会	2017	高萌	ZGST018	数模设计社团	2023	李志明
ZGST003	心语社	2017	李阳、赵艺颖	ZGST019	西点制作社团	2023	仓春焕
ZGST004	手工社	2017	孟瑞霞	ZGST020	街舞社	2023	张志刚
ZGST005	阳光彩虹舞蹈社团	2019	牛婧楠	ZGST021	模拟法庭社	2023	赵艺颖

ZGST006	汉服社	2019	王欢欢	ZGST022	桃夭话剧社	2023	罗秋红
ZGST007	3D 打印设计社团	2019	安子通	ZGST023	播音主持社	2023	罗秋红、赵艺颖
ZGST008	美术创意社团	2020	刚成凯	ZGST024	青春之歌音乐社	2023	赵胜颖、罗秋红
ZGST009	扣响青春男子排球社	2020	吴顺魁、张志刚	ZGST025	手工社团	2023	李阳
ZGST010	扣响青春女子排球社	2020	吴顺魁、张志刚	ZGST026	静思书画社	2023	吕王玉
ZGST011	绿荫足球社	2020	吴顺魁、张志刚	ZGST027	茶艺社	2023	李衍
ZGST012	象棋社	2020	吴顺魁、张志刚	ZGST028	短视频社团	2023	梁燕
ZGST013	花样跳绳	2020	吴顺魁、张志刚	ZGST029	组冲之	2023	孟延鹏、郑方强
ZGST014	羽毛球社团	2021	廉慧芄	ZGST030	English drama Club	2023	徐玉平
ZGST015	芳华舞蹈社	2021	余紫宁	ZGST031	动漫社	2023	张月月
ZGST016	雏凤文学社	2021	冯建邦				



图 13：召开团代会



图 14：团课



图 15：校园音乐节



图 16：合唱暨手语操比赛

### 3.6 党建情况

2022-2023 学年学校党总支继续坚持“围绕教育抓党建，抓党建促发展”的工作思路，全面加强学校党的政治建设、思想建设、组织建设和纪律建设，充分发挥学校党组织的政治核心和战斗堡垒作用，一步一个台阶，扎扎实实地做党建基础工作，为学校发展提供了强劲的精神动力和组织保障。

#### 一、党组织建设

我校党总支共有党员 58 人（包括退休党员 10 名），根据学校实际情况成立 2 个党支部进行管理教育。支部在日常的工作中建立了班子沟通协调机制和党建工作联席会议制度，各支委分工明确，总支部书记负总责，大家既分工协作又密切配合。党支部积极参与决定校舍改建、招生、年初预算等重大问题并予以监督实施，积极支持和保证校长依法行使职权，学校的“三重一大”事项全部经支委会议研究。

#### 二、加强意识形态工作

2022-2023 学年我校党总支继续学习贯彻落实二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记系列重要讲话精神，教育学校党员教师深刻学习领会，统一思想、凝聚共识，用大会精神武装头脑、指导实践、推动工作。先后开展了学习《党的二十大报告》和《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》专项学习会议、

开展党员示范岗，党员突击队活动，要求党员走进课堂，用创新的理论、生动的语言、鲜活的事例，为学生带去“大思政课”，依托中牟县党风廉政教育基地，创建市级清廉学校。全面落实立德树人根本任务，把教职工的思想政治工作纳入学校事业发展规划，“育人为先、德育为先”，积极引导教职工增强政治认同和教书育人的责任感。

我校持续深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂进教材，力争学习教育覆盖到每一个学生，增强学习宣传贯彻党的二十大精神吸引力、感染力和针对性、实效性，引导学生立志修品行、练本领。我校党总支采取生动活泼、学生喜闻乐见的活动形式，在全校学生中开展不同形式的主题教育活动，“唱响新时代”红歌和手语操比赛；“青春中国 未来有我”2023年度新团员入团仪式；“青春向上永向党，砥砺前行新征程”校园艺术节活动、“清明祭英烈，丰碑砺青春‘我们的节日·清明’”主题活动等一系列活动，将习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神宣传落在实处，使思政教育紧扣现实生活，直抵内心，激发学生为实现中国梦而奋发读书。



图 17：2022 年 9 月 16 日，我校开展“喜迎二十大 歌声颂党恩”合唱比赛



图 18：2023 年 2 月 21 日，开展《习近平新时代中国特色社会主义思想》进校园、进课堂工作会议



图 19：2023 年 3 月 21 日，我校开展“学习二十大 唱响职教最强音”专项工作会议

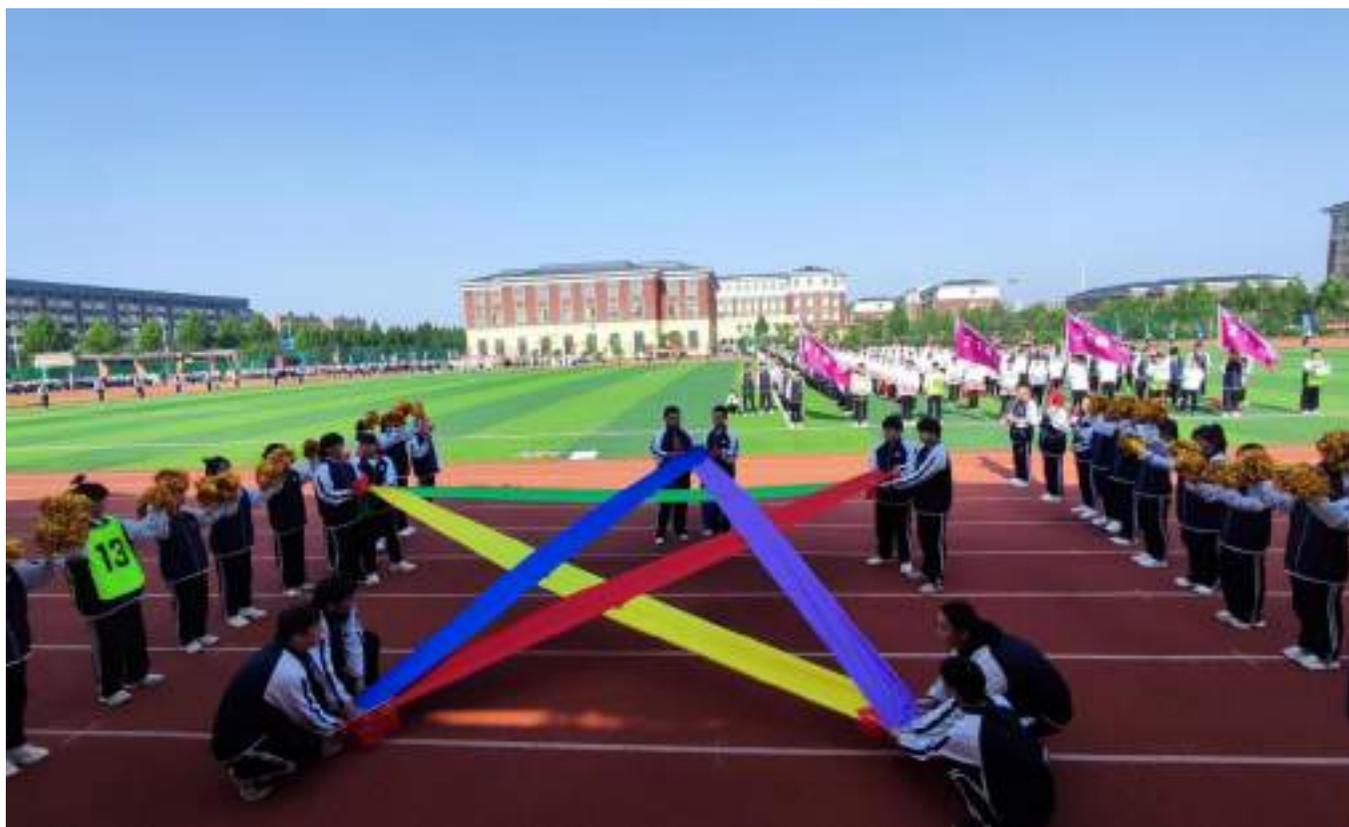


图 20：2023 年 4 月 24 日，我校开展“青春向上永向党”校园艺术节活动



图 21：2023 年 5 月 9 日，我校开展“廉洁进校园”主题班会



图 22：2023 年 5 月 19 日，我校开展“青春中国 未来有我”2023 年度新团员入团仪式

## 4. 校企合作

### 4.1 校企合作开展情况及效果

在校企合作方面，我校紧跟国家职业教育指导方针，积极开展校企合作和就业指导培训，一年来共计培训 1000 余人，其中 887 人获得从业资格证书。把他们培养成技术能手，为企业，为本地经济服务。

除了升学的学生之外，为满足部分毕业学生就业的需求，采用线上和线下结合，内地和外地结合，自主和学校推荐相结合的多种模式，学生和企业面对面的进行双向选择，通过双向选择，有 245 名学生通过“双选会”直接走向就业岗位。

### 4.2 学生实习情况

2023 年，根据省教育厅有关实习备案的要求。根据学生自愿的原则，我校开展分阶段的多种形式的顶岗实习活动。通过实习活动，开拓了学生视野，锻炼了工作技能。所有实习都按照省厅要求的在实习管理平台上备案。目前，实习累计参与学生 700 余人次。

### 4.3 集团化办学、校外实训基地建设情况

进入 2023 年，我校非常重视校外实训基地的建设，已经与企业合作建有校外实训基地 10 个，分别是：郑州比

克电池有限公司，中牟小亮汽修、东风路幼儿园、城东路幼儿园、京苑餐饮公司、宇通重工、郑州格力、俊凯汽修、山东歌尔电器公司、古北水镇旅游公司等。这些校外实训基地的合作，为我校学生提供了一线的操作机会，真正实现了知识加技能的培训目的。

目前我校暂时没有集团化办学的情况。

## 5. 社会贡献

### 5.1 技术技能人才培养包括用人单位满意度等

我校通过实地走访用人单位和问卷调查，与企业人员座谈交流，了解企业对毕业生的反馈。据调研数据显示，以安全意识、吃苦耐劳、专业技能为最高，而组织协调能力、学习新知识的能力、人文素养仍需加强。而相比较实践动手能力，企业更关注独立工作能力、吃苦耐劳品质、工作责任心与职业道德、协调合作能力等职业素质，具体情况见表 12：

表 12：用人单位对毕业生质量评价统计表

职业素质	满意	较满意	一般	不满意
专业技能与相关专业知识	95%	4%	1%	0%
学习新知识、新技术的能力	90%	6%	2%	2%
组织协调能力	75%	16%	5%	4%
人文素养	80%	10%	5%	5%
吃苦耐劳	89%	9%	0%	2%
工作安全意识	96%	4%	0%	0%

## 5.2 社会服务

作为中职学校，学校积极承担为社会服务的任务，近年来，利用周末时间对民办幼儿园教师进行计算机应用提升能力，同时还多次走入社区进行全民终身学习宣传活动和送技能下社区等便民服务活动，学生利用所学专业知识走入企业和企业的生产提供了相应的服务和帮助，解决了企业临时的用工困难。

## 6. 举办者履责

### 6.1 经费

中牟县政府高度重视职业教育发展，将职业教育经费纳入县财政保障范围，各项政策性财政拨款及时到位，统一管理，杜绝挤占、挪用或截留经费等现象发生，保证学校正常运转以及对学校的投入力度。截止 2023 年 8 月底，县财政下拨经费 1794 万元。

### 6.2 政策措施

包括落实办学自主权、落实教师编制、出台提升学校办学水平的政策和制度等。

我校系中牟县教育局直属的全日制公办中等职业中专学校，学校办学有充分的自主权。现有在编教师 135 人，另有购岗、人事代理教师 38 人，校聘教师 6 人。我校是全额预算单位，按照编制数实施全额预算拨款。对于学校紧缺专业教师主管部门开通绿色招聘通道，保证学校教育教学工作的正常开展。学校修改和完善了《教师职称（务）评（聘）量化评估细则》《教职工年度考核方案》《师德考核暨各级先进个人评选工作方案》《学校专业带头人选拔和培养方案》《骨干教师选拔和培养方案》等管理制度，建立健全管理激励机制，确保学校各项任务的完成和目标的实现。学校实施专业部负责制，明确专业部的责、权、利，提高部门管理的效能。严格规范财务管理、财产管

理、安全管理等后勤管理制度，保障教育教学的正常进行。

## 7. 特色创新

### 7.1 德育创新工作

德育工作是学生思想建设工作的基础和核心，随着时代的发展和教育的进步，德育工作的内容和形式也应不断创新和发展，传统教育是防范型的德育，学校考虑较多的是如何管教好学生，一味要求应该怎样，不该怎样，要做什么，不要做什么。但新形势下，我们要确立主动全面发展型的德育观，我们学校以新时期党的教育方针为指针，学校以立德树人为根本，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，倡导平等的师生关系，教师要成为学生的“导师兼朋友”，教师要尊重学生的兴趣、意愿、情感和价值判断，要尊重有主见的学生，尊重有缺点的后进生，平等对待、关心每一个学生，遵循“职高无差生，人人能成才”的教育理念，加强学生管理工作。学校结合中职学生特点，制定和完善了《郑州市中牟电子科技中等专业学校学生手册》，主要内容包括：安全手册、学生守则、学生一日常规、请假制度、宿舍管理、学籍管理制度、学生违纪处分条例、班级考评、学生毕业证办理等内容，加强了对学生的养成教育。

根据职业学校特点，积极探索学生评价办法，对学生和班级进行量化考核，实行专业部制管理。不断完善学生

科、专业部、班级、三级教育管理机制，校学生会积极参与学生管理和自治，分年级成立家长委员会，邀请家长参与学校管理，观摩学生技能表演，参加就业指导培训，定期邀请学生家长到校品尝学校餐厅饭菜并提出宝贵意见，形成有效的家校教育合力。对学生的评价也由以前的单一评价变为多维评价，如每期学习标兵、三好学生、优秀班干部、优秀学生会干部等优秀学生评选，多维、多元化评价改变了单一的人才评价标准，营造了人人尽可成才、人人尽展其才的良好环境。

学校认真落实安全工作领导责任制，建立了安全工作长效机制，制订了各项应急预案和外来人员登记制度、突发事件演练制度、隐患日查、查出隐患立即整改、周报制度等安全管理制度，层层签订安全工作责任状，认真落实“一岗多责”，校园重点部位实现监控全方位覆盖，实行网格化管理，确保安全管理无死角。今年，学校紧跟时代步伐，积极响应县教体局的号召，又引入了双重信息预防体系，校园各个部位，各个功能室都责任到人。学校充分利用电子屏、广播站、宣传栏、发放宣传彩页、校讯通、班级微信群、班级钉钉群等宣传阵地，通过举办专家讲座、主题班会、致家长的一封信、逃生疏散演练等多种活动，深入开展师生的安全教育工作，增强师生的安全防范意识和法制意识，尽心尽力为全校师生创设安全和谐的育人环境，努力打造“平安校园”。育人方法和模式总结为：

#### （一）课程育人

充分发挥课堂教学的主渠道作用，将中职德育内容细化落实到各学科课程的教学目标之中，融入渗透到教育教

学全过程。

严格落实德育课程。按照中职课程方案和标准，上好道德与法治、思想政治课，落实课时，不得减少课时或挪作它用。

要围绕课程目标联系学生生活实际，挖掘课程思想内涵，充分利用时政媒体资源，精心设计教学内容，优化教学方法，发展学生道德认知，注重学生的情感体验和道德实践。

发挥其它课程德育功能。要根据不同年级和不同课程特点，充分挖掘各门课程蕴含的德育资源，将德育内容有机融入到各门课程教学中。

用好地方和学校课程。要结合地方自然地理特点、民族特色、传统文化以及重大历史事件、历史名人等，因地制宜开发地方和学校德育课程，引导学生了解家乡的历史文化、自然环境、人口状况和发展成就，培养学生爱家乡、爱祖国的感情，树立维护祖国统一、加强民族团结的意识。

统筹安排地方和学校课程，开展法治教育、廉洁教育、反邪教教育、文明礼仪教育、环境教育、心理健康教育、劳动教育、毒品预防教育、影视教育等专题教育。

## （二）文化育人

要依据学校办学理念，结合文明校园创建活动，因地制宜开展校园文化建设，使校园秩序良好、环境优美，校

园文化积极向上、格调高雅，提高校园文明水平，让校园处处成为育人场所。

优化校园环境。学校校园建筑、设施、布置、景色要安全健康、温馨舒适，使校园内一草一木、一砖一石都体现教育的引导和熏陶。

学校要有升国旗的旗台和旗杆。建好共青团、少先队活动室。积极建设校史陈列室、图书馆（室）、广播室、学校标志性景观。

要充分利用板报、橱窗、走廊、墙壁、地面等进行文化建设，可悬挂革命领袖、科学家、英雄模范等杰出人物的画像和格言，展示学生自己创作的作品或进行主题创作。

营造文化氛围。凝练学校办学理念，加强校风教风学风建设，形成引导全校师生共同进步的精神力量。

创建校报、校刊进行宣传教育。可设计体现学校文化特色的校服。

建设班级文化，鼓励学生自主设计班名、班训、班歌、班徽、班级口号等，增强班级凝聚力。

推进书香班级、书香校园建设，向学生推荐阅读书目，调动学生阅读积极性。学生每天课外阅读至少 1 小时。



图 23：班级文化墙



图 24：各班班级名片展示

### （三）活动育人

要精心设计、组织开展主题明确、内容丰富、形式多样、吸引力强的教育活动，以鲜明正确的价值导向引导学生，以积极向上的力量激励学生，促进学生形成良好的思想品德和行为习惯。

为此，引进了“孝亲、尊师、友学、立志、长善、救失、守法和落实《弟子规》”八德教育，新八德教育就是将中华优秀传统文化与新时代党的理论紧密相结合教育。具体说就是将道德、法治、社会主义核心价值观与二十大精神紧密相结合的新八德立德树人教育。自从学生接受了“八德”教育之后，学生的精神面貌和行为习惯有了翻天覆地的变化。学生之间更多的是文明、友学的和谐画面。

### （四）实践育人

要与综合实践活动课紧密结合，广泛开展社会实践，每学年安排实践教育，开展有益于教师成长的专题教育及讲座、有益于学生身心发展的孝亲活动，不断增强教师以德育人的使命感、学生的社会责任感、创新精神和实践能力。

开展各类主题实践。利用爱国主义教育基地、公益性文化设施、公共机构、企事业单位、各类校外活动场所、专题教育社会实践基地等资源，开展不同主题的实践活动。

### （五）管理育人

要积极推进学校治理现代化，提高学校管理水平，将中职德育工作的要求贯穿于学校管理制度的每一个细节之中。

完善管理制度。制定校规校纪，健全学校管理制度，规范学校治理行为，形成全体师生广泛认同和自觉遵守的制度规范。

明确岗位责任。建立实现全员育人的具体制度，明确学校各个岗位教职员工的育人责任，规范教职工言行，提高全员育人的自觉性。

关爱特殊群体。要加强对经济困难家庭子女、单亲家庭子女、学习困难学生、进城务工人员随迁子女、农村留守儿童等群体的教育关爱，完善学校联系关爱机制，及时关注其心理健康状况，积极开展心理辅导，提供情感关怀，引导学生心理、人格积极健康发展。

#### （六）协同育人

要积极争取家庭、社会共同参与和支持学校德育工作，引导家长注重家庭、注重家教、注重家风，营造积极向上的良好社会氛围。

德育教育，不仅是一个提高个人修养的过程，更是一个思想升华的过程，对学生形成正确的价值观、人生观有莫大的帮助。对一个人的成长来说，是十分必要的，只有让学生知道为何去爱家人，为何去爱周围的人，以及懂得

如何去爱家人、爱周围的人，这样班级才会变成和谐的班级，校园才会变成和谐的校园，社会才会变成和谐的社会，世界才会变成和谐的世界。

## 7.2 传统文化育新人

中华优秀传统文化是中华民族生生不息、团结奋进的不竭动力。加强中华优秀传统文化教育，是构建社会主义核心价值观体系、有效推进未成年人思想道德建设的重要手段。我校始终坚持把德育放在首位，以学生发展为本位，意识上引领中职德育长效发展，行动上督促中职学校发挥特色，立足德育品牌，形成职业教育德育发展模式，将传统文化作为作为德育育人特色。

### 一、创设独具特色的校园文化

我校以“孝亲、立志、尊师、友学、长善、救守、落实《弟子规》”这八个方面为载体，以“以德育人”的德育工作之路，形成了鲜明的德育特色。

（一）传统文化进校园。我校成立了“八德”讲师团。开展“树人大讲堂”教育活动；主要针对一年级新生培训，讲师团成员对一年级新生分批讲课，主要从学生坐姿、鞠躬、就餐、就寝、讲话、修身、立志、爱国等方面教育。我们已经逐渐形成了适合我县职业教育发展的一整套教育理念和行之有效的管理办法。

（二）成立“八德”组。成员负责学校的餐厅提醒与检查，学生的不文明行为督促。成立“八德”值周美德少

年，做到人人参与，在参与中提高，在提高中践行传统文化。

（三）师生积极开展“周行一善”活动。全校师生共同发现善行，践行善行，将善行推广，善待他人。小善常为，携手同行。每一个同学，每一个班，每一个老师，将自己在日常的生活中，帮助别人的事、无意中做的好事都记录下来，然后交到负责收的老师，每学期都装订成册。

（四）建设孔子礼仪文化广场。每天早上老师上班先进行拜孔，每周五放学后全师生进行拜孔仪式，增强仪式感，让师生在仪式感与传统文化接轨，感受传统文化，了解传统文化，走近传统文化。

（五）进行校园文化建设。利用主题班会、专题演讲、每周一次的国旗下的讲话等多种形式的主题教育活动，引导学生弘扬民族精神，增进文化自信和爱国情感，提高道德修养。

围绕特色校创建活动，逐步形成彰显学校人文特色和育人品位的校园文化。让校园各类景观、宣传栏、各功能室、班级环境等都能够凸显传统美德教育思想，在全校形成传统文化教育氛围。



图 25：树人大讲堂（爱国课）



图 26：国旗下演讲



图 27：值周班餐厅值班

## 二、培养良好的行为习惯

（一）强调校规制定班规，规范养成教育。从学生的认知特性出发，按照先入为主的规律。把开学的第一周定为常规养成教育宣传周，第一节课定为养成教育课，由班主任向学生宣读学校规范，提出新学期的新要求、新希望

与新目标。

（二）构建德育网络，保障养成教育。学校是养成教育的主阵地，家庭是养成教育的第一课堂，社会是养成教育的熔炉。在养成教育工作中，我们要“三教与一”，形成养成教育“三结合网络”，即：学校—家庭—社会相结合的德育工作网络。

（三）以身作则，引领养成教育。教师的每一个行动都是给学生无言的教育。学校的全体教师都应注意对学生的养成教育，教师应为人师表，言谈举止、衣着住行，都应起到表率。

### 三、树立文化自信

文化自信是一个民族、一个国家以及一个政党对自身文化价值的充分肯定和积极践行，并对其文化的生命力持有的坚定信心。培养学生的文化自信，能够让学生加强对中华文化的热爱，增强学生的民族自豪感、培养学生的爱国情怀。

（一）完善文化教育课程体系，发挥学校教学的主导作用。在学校课程教育体系建设中，加强培育和践行社会主义核心价值观，促进青少年学生对优秀传统文化的继承和弘扬。教师立足于教材进行阐发，将教材中的课文作为对学生实施传统文化教育的立足点和起点，对课文内容进行深化拓展，将传统文化教学渗透在课文教学当中，从而培养他们热爱传统文化的情感，进而培养起文化自信。

（二）开展形式多样的校园文化活动，培养良好的校园文化环境。举办丰富多彩的课内外活动，让学生得以在内容丰富、形式多样的课外活动当中进一步培养文化自信。举办“经典诵读”、“万人读论语”等文化活动，在丰富多彩的课外活动当中，学生对传统文化不仅有了更深入的了解，还对传统文化产生了认同感、民族自豪感，树立起了文化自信。



图 28：经典诵读比赛

## 8. 主要问题和改进措施

总结过去，我们在肯定成绩的同时，也看到了学校发展中存在的问题和不足：

1. 校企双方的深度融合不够。校企合作、工学结合运行的长效机制还需进一步完善。需从政府层面进行政策引导和支持。学校在校企合作方面虽然进行了大胆的尝试与实践，但若要继续深入合作，必须要有更多的政策引导和支持，让企业主动业热心参与校企合作。

2. 师资力量相对缺乏。具体说，就是“名教师少、研究型教师少、专业课教师少”。教学质量的提升有赖于教学软硬件的优化和完善，更有赖于师资水平的不断提升。可以说，教师团队的状况如何直接关系到教学质量的优劣。我校实际情况是，缺少专业素养高、能用自己独到的教育艺术引领其他教师的名优教师；各教研组能同教研组长一起积极研究的中青年教师较少；学校能胜任教学任务的专业课教师严重不够。把学校的师资队伍建设纳入较长时期内的计划，增强专业教学队伍的力量。加大教师培训、协作备课、教师技能大赛等；通过多种途径促进教师的发展并最大限度地发挥现有教师的潜力。

3. 教师下企业实践培训不足。教师下企业实践培训与教师所承担的课务等工作存在矛盾。学校没有充足的师资储备，可以有计划的安排教师长期的下企业实践培训；企业对接受教师下企业实践培训与其生产任务之间也存在一定的矛盾。解决措施可以通过学校通过招聘等手段不断充实师资队伍，以确保有足够的师资承担学校各项工作的基

基础上，有计划的安排教师下企业实践培训，同时学校深化与共建企业合作关系，深入探讨、研究并制定教师下企业实践培训的相关办法与制度，以及学校鼓励教师利用寒、暑假自主联系企业，完成教师下企业实践培训的任务。

4. 校本研究有待提高。积极开展校本教研行动，努力提高教学质量。进一步建立和完善校本教研制度，尝试开展丰富多采而又行之有效的校本教研活动，使新课改实验得以有效推进。根据学校实际，组织教师成立研究小组，以此来带动教师教研工作的开展，提高教师的教学水平，从而达到提高教学质量的目的。

5. 学生基础薄弱，学习动机不高。我校大部分学生的学习基础薄弱，学习缺乏主动性，没有学习目标，学习目的不明确，学习习惯不好。思想上觉得读职业学校矮人一等，没有学习的动力，更谈不上主动学习和刻苦学习。针对此现状，加强学生思想教育，要求班主任利用每周一次的班会课学生会组织开展多种形式的活动，通过各种学科社团活动，提高学生积极性，培养学习兴趣，适时加以引导。

表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2023 年	
1	毕业生人数*	人	825	
2	毕业去向落实人数	人	210	
	其中：毕业生升学人数	人	690	
	升入本科人数	人	79	
3	毕业生本省去向落实率	%	99	
4	月收入	元	3400	
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	160	
	其中：面向第一产业	人	0	
	面向第二产业	人	16	
	面向第三产业	人	144	
6	自主创业率	%	8	
7	毕业三年晋升比例	%	6	

表2 满意度调查表

序号	指标	单位	2023年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	网上调查		
	其中：课堂育人满意度	%	网上调查		
	课外育人满意度	%	网上调查		
	思想政治课教学满意度	%	网上调查		
	公共基础课(不含思想政治课)教学满意度	%	网上调查		
	专业课教学满意度	%	网上调查		
2	毕业生满意度	%	98.38	310	问卷调查
	其中：应届毕业生满意度	%	98.5	280	问卷调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	96.7	30	电话访谈
3	教职工满意度	%	98.2	115	问卷调查
4	用人单位满意度	%	100	8	访谈
5	家长满意度	%	98.3	1500	问卷调查

表3 教学资源表

序号	指标	单位	2023年
	生师比*	:	18.98:1
2	双师素质专任教师比例*	%	32.5
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	21.3
4	专业群数量*	个	2
	专业数量*	个	9
5	教学计划内课程总数*	门	93
		学时	17503
	其中：课证融通课程数*	门	6
		学时	1588
	网络教学课程数	门	0
		学时	0
专业教学资源库数	个	0	
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	0

6	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
7	在线精品课程数	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数*	人	0
	其中：国家级数量*	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	校级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
编写教材数	本	0	
	其中：国家规划教材数量*	本	0

9	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量*	本	0
10	互联网出口带宽*	Mbps	200
11	校园网主干最大带宽*	Mbps	200
12	生均校内实践教学工位数*	个/生	0.34
13	生均教学科研仪器设备值*	元/生	3263.5
<b>说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链</b>			
	<b>专业群名称</b>	<b>核心专业</b>	<b>选择对接产业链</b>
1			
2			

表4 服务贡献表

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生初次就业人数*	人	210
	其中：A类：留在当地就业*	人	207
	B类：到西部和东北地区就业*	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业*	人	145
	D类：到大型企业就业*	人	54
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额*	万元	0
4	技术产权交易收入*	万元	0
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量*	项	0
	发明专利授权数量*	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数*	项	0
	非学历培训学时*	个	0
	公益项目培训学时*	个	0
7	非学历培训到账经费	万元	0

表5 国际影响表

序号	指标	单位	2023年
	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	中职不填报
	其中：专业数量	个	中职不填报
	在校生数	人	中职不填报
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2023 年	
1	全日制在校生人数*	人	3037	
2	年生均财政拨款水平	元	3300	
3	年财政专项拨款	万元	1794	
4	教职员工额定编制数	人	238	
	教职工总数	人	179	
	其中：专任教师总数	人	160	
	思政课教师数*	人	9	
	体育课专任教师数	人	6	
	美育课专任教师数	人	9	
	辅导员人数*	人	高职填报	
5	班主任人数	人	61	
	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	2532	
	其中：学生体质测评合格率	%	90.96	
6	职业技能等级证书(含职业资格证书)获	人	887	
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0	
	聘请行业导师人数*	人	0	
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0	

9	行业导师年课时总量*	课时		
	年支付行业导师课酬	万元		